



**HORTEN
KOMMUNE**

Strategiplan Mestring og helse 2026-2037 - Fremdrift og medvirkning



HORTEN
KOMMUNE

Styringsgruppe

HMS utvalget og utvidet helseledergruppe har vært styringsgruppe for arbeidet. Kommunalsjef har vært eier av prosessen.



HORTEN
KOMMUNE

Fremdrift – Strategier

21. august – Oppstart – Workshop med helselederne:

- Tema: Hvilke strategier trenger vi for å ivareta ulike pasientforløp? Hvilke virkemidler er nødvendige å satse ekstra på?
- Resultat: Strategier utkast 1

25. august – Dialog og innspill - HMS/kvalitetsutvalget i Mestring og helse

- Tema: Forankring av prosess og innspill til Strategier utkast 1
- Resultat: Strategier utkast 2

27. august – Dialog og innspill til strategiene - Kompetanselunsj med virksomhetsledere

- Tema: Forankring av prosess og innspill til virkemidler
- Resultat: Strategier utkast 3

2. september – Dialog og innspill – Rådene

- Tema: Strategier
- Resultat: Generelle innspill til prosessen, viktige innsatsområder for innbyggere, Strategier utkast 4

4. september – Spørreundersøkelse til virksomhetsledere om strategiene

- Tema: Strategiene
- Resultat: Endelige Strategier



HORTEN
KOMMUNE

Underveis i prosessen

Kreativ gruppe, bestående av rådgivere og tjenesteledere i Mestring og helse har planlagt prosessene og bearbeidet innspillene underveis.

I medvirkningsprosessene som omhandlet strategiene kom det også frem forlag til virkemidler. Disse bearbeidet kreativ gruppe og kom med utkast til virkemidler.

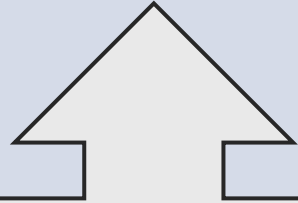
I arbeidet med virkemidlene har vi sett de opp mot strategiene, det vil si at alle virkemidlene treffer alle strategiene. Neste slide viser hvem som har medvirket til utvikling av virkemidler innenfor de ulike strategiene.



HORTEN
KOMMUNE

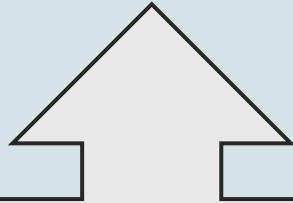
Trygghet for innbyggerne

Inkluderende lokalsamfunn



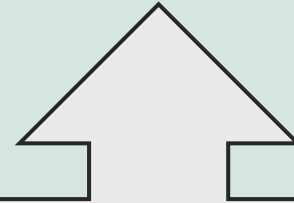
Eldrerådet,
Rådet for personer med
funksjonsnedsettelse,
Pensjonistforbundet,
Folkehelsekoordinator
Ledere, Ansatte

Mestre eget liv



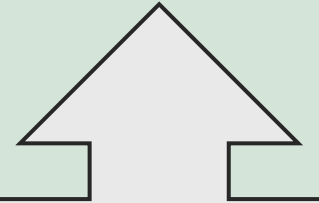
Eldrerådet,
Rådet for personer med
funksjonsnedsettelse,
Pensjonistforbundet,
Leder, Ansatte

Rett tjeneste til rett tid



Pårørendeundersøkelser,
Ledere, Ansatte, Sykehuset i
Vestfold, Brukerrådet,
Asylmottak

Arbeidsglede



Ledere, Ansatte,
Hovedverneombud



HORTEN
KOMMUNE

Fremdrift - virkemidler

September – Tjenesteledere presenterer strategier i ledermøter

- Tema: Strategier og innspill til virkemidler
- Resultat: Forankring og innspill

Virksomhetsleder - presenterer strategier i personalmøter

- Tema: Strategier og innspill til virkemidler
- Resultat: Forankring og innspill

29. September – Dialog og innspill på virkemidler - Tjenesteledere

- Tema: Virkemidler
- Resultat: Virkemidler utkast 1

Uke 41 – Dialog og innspill – rådene

- Tema: Virkemidler
- Resultat: Generelle tilbakemeldinger på hva som er viktig for innbyggere i Horten og innspill til virkemidlene

Uke 43 – Dialog og innspill – Folkehelsekoordinator

- Tema: Innspill til utfordringsbildet

4. November – Dialog og innspill, Workshop om virkemidlene – Virksomhetsledere, tillitsvalgte, HTV, HVO og ressurspersoner

- Tema: Forankring og innspill til virkemidlene
- Resultat: Virkemidler utkast 2

6. November – Innspill og dialog – Pensjonistforbundet – Virkemidler – alle eldre i Horten



HORTEN
KOMMUNE

Fremdrift – virkemidler og utfordringsbildet

November – Pasientintervjuer i Oppfølging hjemmeboende

- Tema: I hvilken grad pasienter opplever at de får rett tjeneste til rett tid
- Resultat: Innspill til videre forbedringsarbeid og virkemidler for å nå strategiene våre

2. Desember – Dialog – Heime forskere

- Tema: Forskning gjort i Heime prosjektet i Horten
- Resultat: Pårørendes opplevelse av samarbeid med helsetjenesten i Horten

Desember – Forms undersøkelse - Sykehuset i Vestfold

- Tema: Samarbeid
- Resultat: Økende behov for samarbeid rundt både pasienter og kompetanseutvikling

November/desember – Brukerundersøkelser i Mestring og helse

13. Januar – Virksomhetsledere – punkter under virkemidler



Intern høringsrunde

Planen har vært på intern høringsrunde og fått innspill fra ulike deler av kommunen:

- Kommunikasjonsavdelingen
- Kommuneoverlege
- Folkehelsekoordinator



HORTEN
KOMMUNE

Skrivearbeid
8– 23 desember



Intern
høringsrunde
05– 21 januar



Etterarbeid
22 – 30 januar



Skrivefrist
18 mars



Etterarbeid
23 februar – 17
mars



Ekstern
høringsrunde
2 – 22 februar



HORTEN
KOMMUNE